

Assemblea del COINRES del 17.05.2013

ATTO DI INDIRIZZO

PROPOSTA N. 1

L'assemblea dei Soci:

Vista la propria delibera n. 24 del 31.05.2011;

Vista la nota del 03.06.2011 a firma del Direttore Generale, Dott. Riccardo Incagnone, notificata e sottoscritta da tutti i dipendenti a tempo determinato del COINRES;

Vista la propria delibera n. 16 del 31.12.2012;

Vista la L.R. n. 03 del 09.01.2013;

Preso atto di quanto dichiarato dal sindacato in audizione presso la Commissione Lavoro dell'A.R.S. in data 14.05.2013;

DISPONE

Di incaricare il liquidatore del COINRES, Ing. Celico, di avviare una trattativa sindacale con i motivi di urgenza;

Tale trattativa non potrà protrarsi oltre gli otto giorni affinché si arrivi alla rimodulazione dei contratti in atto dei lavoratori a tempo determinato a contratti di solidarietà o similari.

~~Nelle more della trattativa, onde evitare disservizi igienico-sanitari presso i Comuni, detti lavoratori continueranno a svolgere il proprio servizio presso i Comuni destinatari.~~

La trattativa deve essere avviata ~~da~~ alla chiusura dell'assemblea dei soci presente.

Si mantenga un dialogo aperto e costruttivo per la soluzione per la Fase di liquidazione e di conciliazione con i Comuni. L'eventuale rientro nelle posizioni a tempo determinato.

Nelle more i lavoratori continuano a svolgere la propria attività nei Comuni destinatari.



CITTÀ DI BAGHERIA
Provincia di Palermo

PROPOSTA n. 2

P.ZA INDIPENDENZA	TEL. 091/943111
C.A.P. 90011	LL.PP. 091/943124
C.F. 81000170829	FAX 091/943146
P.IVA 00596290825	

Prot. n. 32894 del 17 MAG. 2013

OGGETTO: Assemblea straordinaria dei Sindaci COINRES del 17 maggio 2013

All'Assemblea dei Sindaci del COINRES ATOPA4

Con riferimento all'o.d.g., si comunica a Codesta spett.le Assemblea le volontà emerse da una riunione tenutasi dai componenti della Giunta di questo comune

Con comunicazione di servizio prot. n. 10/Ris/DG del 10/05/2013 il Commissario Liquidatore Unico, ing. Roberto Celico, comunicava la risoluzione dei rapporti di lavoro coi lavoratori a tempo determinato a far data dal 11 maggio 2013.

Tale determinazione, come è noto, è stata alquanto travagliata, rinviata per mesi, nel tentativo di trovare un percorso giuridicamente fondato che scongiurasse la risoluzione del rapporto di lavoro ma, purtroppo, ciò è risultato inevitabile.

Si pone adesso la pressante esigenza ed al contempo il dovere per ogni amministratore coscienzioso, di salvaguardare l'occupazione dei lavoratori che per tutti questi anni hanno maturato una professionalità ed una esperienza di cui i territori hanno effettivamente bisogno.

La problematica, come è noto a tutti, è di natura giuridica. Una decisione finalizzata alla permanenza in servizio di tali lavoratori, purtroppo, comporterebbe una grave e colpevole responsabilità amministrativo-contabile in capo a chi si renderà responsabile di ciò, ed in primo luogo degli Organi gestionali del Consorzio e dei dirigenti e funzionari comunali chiamati a svolgere il c.d. controllo analogo sul Consorzio quale società partecipata.

Non sarebbe nemmeno auspicabile né leale, che i Sindaci assumano decisioni *contra legem* sapendo che poi a risponderne sul piano della responsabilità erariale sia il Commissario Liquidatore che ne ha eventualmente dato esecuzione.

Pertanto, posto che a parere di questa Amministrazione non è in discussione la risoluzione del rapporto di lavoro già avvenuta lo scorso 10 maggio e che quindi non può essere in nessun modo prorogato, ma invece utile valutare alcuni percorsi per recuperare parte di questi lavoratori ed in particolare quelli necessari all'espletamento del servizio di raccolta dei rifiuti nei vari territori comunali (autisti ed operatori ecologici) potrebbero essere le seguenti:

a) L'emissione di Ordinanza contingibile ed urgente ai sensi dell'ex art. 191 del D. Lgs. 152/2006 e s.m.i. (il cui schema tipo è circolato in questi giorni) con la quale ciascun Sindaco in relazione alle esigenze del proprio territorio ordina ad alcuni lavoratori ex Temporary (autisti, operatori ecologici, ecc.) di prestare la propria opera, senza che s'instauri con essi alcun rapporto di lavoro e senza alcun obbligo contributivo in capo al Comune, riconoscendo loro una somma pari al trattamento economico previsto per analogo profilo e categoria nel vigente Contratto Collettivo Nazionale EE.LL., dunque a titolo esclusivamente d' indennità e non di retribuzione.

Tuttavia, per quanto riguarda tale procedura questa Amministrazione ne valuterà l'effettiva applicazione con riferimento al personale in forza a tempo indeterminato ed al numero dei soggetti ex temporary, chiedendo assistenza giuridico - amministrativa ai propri Organi consultivi tecnico-giuridici.

b) La valutazione delle carenze del servizio di raccolta dei rifiuti in città, che si verificheranno a seguito del venir meno dei lavoratori ex Temporary sia in questo Comune, sia nei Comuni vicini si potranno contabilizzare ed attraverso la redazione di un computo metrico - estimativo, potranno essere la base per un appalto del servizio di raccolta dei rifiuti, seppure limitatamente ad una porzione sia di questo territorio comunale, sia di quelli dei comuni vicini.

D'altronde, si opererebbe conformemente a ciò che già normativamente previsto con le SRR e gli ARO di cui alla L.R. 9/2010 ed alla L.R. 3/2013.

Il recupero dei lavoratori ex Temporary avverrebbe riconoscendo una premialità alla ditta concorrente che attingerà all'elenco nominativo che i Comuni predisporranno e costituito esclusivamente dai lavoratori ex Temporary non più in servizio. Tale procedura si potrà espletare in tempi rapidi che si stimano in un mese c.ca e nelle more di ciò, il sostentamento economico dei lavoratori di cui trattasi avverrebbe mediante l'indennità di disoccupazione loro spettante. Queste dunque solo le volontà espresse da questa Giunta e sulla quali si può avviare un confronto e segnare congiuntamente con gli altri Sindaci un percorso che rispetti le regole e che dia risoluzione alla problematica *de quo*, e faccia uscire i Comuni del Consorzio dall'emergenza sanitaria e da quella di natura sociale già in atto.

Distinti saluti.

Il Sindaco: dott. V. Lo Meo



L'Assessore: dott.ssa Dora Favatella



L'Assessore: ing. Francesco Greco



L'Assessore: dott. Pietro Miosi



L'Assessore: dott. Agostino Poretto



L'Assessore: dott. Massimo Mineo



L'Assessore: dott. Antonino Sciacchitano

