

Prot. N. 2098 del 05/03/2013

A Tutti i Sindaci
del Co.In.R.E.S.

Al Presidente della
Provincia Regionale
di Palermo

Al Commissario Liquidatore
Unico del Co.In.R.E.S.

Al Assessore Regionale
dell'Energia e dei
Servizi
di Pubblica Utilità

Al Dirigente Generale del
Dipartimento dell'acqua
e dei Rifiuti

Alla Corte dei Conti
Sezione di Controllo per
la Regione Siciliana

Oggetto: Dispositivo Commissariale n. 31 del 28/02/2013-
Prima Circolare applicativa.

I sotto elencati allegati rappresentano la prima applicazione
del Dispositivo Commissariale n. 31/2013 ed entreranno in vigore
il 15/03/2013.

1. Disposizione Commissariale n. 31 del 28/02/2013;
2. "Storico sulla provenienza del personale Co.In.R.E.S.
a tempo indeterminato al 28/02/2013 - Tab.1".

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Roberto Celico

Rappresenta la ricognizione di tutto il personale presente nei libri matricola del Co.In.R.E.S.. Sono pertanto non riportati tutti coloro che hanno temporaneamente lavorato per il Consorzio in posizione di comando e successivamente rientrati agli Enti di appartenenza.

3. "Assegnazione definitiva del personale Co.In.R.E.S. a tempo indeterminato ed in servizio al 28/02/2013 - Tab.2". Rappresenta la distribuzione di tutto il personale ancora in servizio e che tiene rigidamente conto dell'Ente di provenienza e/o segnalazione.
4. "Task Force per la liquidazione del Co.In.R.E.S. - Assegnazione provvisoria del personale - Tab.3. E' composta da personale selezionato sotto la diretta responsabilità del Direttore Generale. E' integrato con tre figure professionali, già contrattualizzate Co.In.R.E.S., su espressa indicazione del Direttore Generale e di cui se ne chiede alle SS.LL. la copertura finanziaria.
5. "Elenco del personale a tempo determinato al 28/02/2013 - Tab.4";
6. Tabella "Costo orario del personale - anno 2012". Rappresenta i costi parametrici del contratto di lavoro Federambiente 2008.
7. Tabella "Costo personale anno 2012". Fa riferimento al costo aziendale consuntivo del personale Co.In.R.E.S. per l'anno 2012 suddiviso tra il personale contrattualizzato a tempo indeterminato e determinato, completo di competenze, ctr, tfr, medie mensili e medie per dipendente;
8. Tabella delle "Retribuzioni variabili anno 2012". Fa riferimento alle retribuzioni variabili a consuntivo per l'anno 2012 (straordinario, lavoro notturno, lavoro festivo, lavoro notturno festivo), suddivise per mese e per comune (totale e mensile);

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Roberto Celico

9. Tabella "Costo personale a tempo indeterminato".
Rappresenta una proiezione del costo aziendale del personale a tempo indeterminato che i Comuni dovrebbero sostenere e che tiene conto dell'ipotesi d'assegnazione di cui alla Tab.2 e dei costi aziendali a consuntivo per l'anno 2012 e di cui ai punti 6 e 7 della presente nota;

Si sottolinea che l'assegnazione definitiva del personale di cui alla Tab.2 costituisce centro di costo per ciascun Comune, mentre l'assegnazione provvisoria del personale alla Task Force e di cui alla Tab.3, costituisce centro di costo per tutti i Comuni soci e per la Provincia, ad esclusione del Comune di Vicari, e sarà ripartito in base alle percentuali della tabella di ripartizione delle spese generali allegata al contratto di servizio tra Comune e Co.In.R.E.S..

Pertanto, si invitano le SS.LL. a segnalare tempestivamente eventuali modifiche e/o spostamenti di personale.

Stessa celerità è richiesta nel caso le SS.LL. volessero usufruire, in ottemperanza al punto 5 del Dispositivo Commissariale n. 31/2013, di ulteriori professionalità ad integrazione del personale già assegnato definitivamente e di cui alla Tab.2.

Resta sottointeso che in mancanza di ulteriori Vostre tempestive comunicazioni si procederà secondo quanto testè definito.



Il Direttore Generale
Dott. Ing. Roberto Celico